

余姚市住房和城乡建设局  
余姚市交通运输局  
余姚市水利局  
余姚市人力资源和社会保障局

文件

余建发〔2018〕55号

---

**关于实施余姚市施工现场维权信息公开制度的通知**

各有关单位：

为进一步加强我市建筑市场监督管理，认真贯彻落实《关于印发〈全省建筑业开展“浙江无欠薪”行动实施方案〉的通知》（建建发〔2017〕295号）和《关于印发〈全市建筑业开展“宁波无欠薪”行动实施方案〉的通知》（甬建发〔2017〕140号）

等文件精神，全面规范我市建设工程施工现场工资支付行为，防止和减少施工企业拖欠工资行为。现就实施施工现场维权信息公开制度通知如下：

### **一、实施范围**

本市所有房屋建筑、市政基础设施、交通、水利等建设工程项目。

### **二、实施主体**

项目施工总承包企业（包含单独办理施工许可证的专业承包企业）。

### **三、具体标准**

（一）维权信息告示牌应设置在施工现场场内的显著位置，新开工项目，应在工程开工前落实到位。

（二）维权信息告示牌须明确建设单位、总包单位、分包单位、行业监管部门、劳动用工法规条款、当地最低工资标准、工资支付表、工资发放日期、维权举报电话等基本信息。标牌高度宜为 1500~2000 mm，宽度可根据标牌内容设定，标牌内容应完整、字体清晰，布设整齐。

（三）施工总承包单位应做好维权信息告示牌的日常维护和使用工作。创建标准化工地的项目应将公开标牌的设置情况拍摄成照片和视频资料，作为评选的必备资料。施工总承包单位可参考本制度的格式内容，并结合各自实际情况及管理需要增加相关内容。

(四) 质量与安全监督机构应将维权信息告示牌设置情况作为检查监督内容，加强日常巡查，发现不符合要求的，要立即责令整改。

#### 四、工作要求

为确保工作落实，行业主管部门不定期对施工现场实名制考勤进展情况、维权公示牌设立情况进行监督检查，并对检查结果予以通报，作为施工企业年度考核的依据之一。工作不落实的企业和项目部不得参加先进企业和标化工地评选。对未按规定落实实名制管理、现场劳务用工管理混乱以及引发工资纠纷群体性事件、安全事故或其它不良社会影响的施工企业及项目负责人，按照有关法律、法规 and 规定予以处罚。

附件：建设项目施工现场农民工维权信息告示牌（示范）

