合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项目\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_班组

浙江省建设领域简易劳动合同

（示范文本）

（黏贴乙方身份证件）

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或主要负责人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

办公地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_身份证号:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_户籍住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》有关规定，结合建设领域工程施工作业特点，经甲乙双方平等自愿、协商一致，订立本合同。

一、劳动合同期限

甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

1.固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_日止。

2.以完成一定工作（任务）为期限:自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作（任务）完成时终止。

二、工作内容、工作地点和工作时间

乙方同意在甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_县（市、区）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项目部\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。经双方协商同意，甲方可以变更乙方工作岗位（工种）和工作地点。

甲方统筹安排乙方工作时间，并按照国家和省有关规定合理安排乙方休息时间。

乙方按时完成双方约定的工作数量，达到规定的质量标准，遵守用工实名管理制度，及时核对考勤和工资结算记录。

三、劳动保护和劳动条件

甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，乙方从事国家规定的特殊作业，应当经过培训并取得相应的特种作业资格证后持证上岗。

甲方应当根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

乙方应当严格遵守安全生产、文明施工各项规章制度和操作规程、劳动纪律，服从甲方管理，认真履行岗位职责，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

四、劳动报酬

以项目部用工实名管理台账为基础，根据国家有关规定和乙方工作岗位（工种），乙方工资按第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式计酬并按时支付：

（一）计日工（即“点工”）：甲方按日工资\_\_\_\_\_\_元（以实际考勤天数核算）或按月工资\_\_\_\_\_\_元的标准于每月\_\_\_\_日前向乙方支付上一个月工资。

（二）包清工（即“包工”）：

1.乙方完成约定工作量且双方当月应当予以核算的，甲方按日工资\_\_\_\_\_元（以实际考勤天数核算）或按月工资\_\_\_\_\_\_元的标准于每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付上一个月工资。

2.因工程增（减）量增（减）项、安全生产、施工进度和施工质量等因素，双方当月无法予以核算的工作量，甲方每\_\_\_\_个月核算一次，并于核算后\_\_\_\_\_天内足额支付给乙方。

（三）乙方完成前款(一)计日工、（二）包清工所对应的约定工作量外，完成甲方另行安排其他临时性和额外零星工作（如楼层清理或垃圾清运等）的，甲方每\_\_\_\_个月核算一次，并于核算后\_\_\_\_\_天内足额支付给乙方。

五、双方约定的其他事项

（一）乙方完成工作（任务）终止本合同（或经协商离场），甲方应当在终止本合同或（乙方离场）之日起五日内结清乙方所有工资。

（二）本合同期限或者实际工作时间跨公历年度12月31日的，甲方应当于该公历年度的12月31日前结清乙方所有工资。

（三）工资发放原则上实行银行代发制度，不足一个月的临时性用工或零星用工等特殊情况下，也可以现金支付。

甲乙双方约定，工资发放方式为第 种形式：

1.银行代发：甲方为乙方在银行开立工资结算账户，工资发放均通过此账户进行，乙方的银行卡号账户为 。

2.现金发放：甲方直接向乙方发放现金，乙方本人凭身份证原件领取并由本人签名确认。

（四）双方需要约定的其他事项：

六、劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

本合同未尽事宜，国家法律、法规和规章有规定的，按有关规定执行；国家法律、法规和规章没有规定的，由甲乙双方另行协商解决。

本合同一式二份，甲乙双方各执一份，自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

　甲方（公 章） 乙方（签字或盖章）

　法定代表人或委托代理人

　（签字或盖章）

　　 签订日期： 年 月 日

（项目经理或负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_）